

Contrato de Trabajo

El empleador y la empleada (trabajadora del hogar) deben llenar juntas/os los espacios en blanco abajo.

Descargo de responsabilidad: Este es una muestra de contrato. Como las leyes y regulaciones son diferentes en cada estado, no dependa de esta información sin consultar a un abogado sobre sus derechos laborales en su propio estado.

Este acuerdo es entre

(“el Empleador”) y

(“la Empleada”).

La Empleada comenzará a trabajar para el Empleador el

El lugar de trabajo es la residencia del Empleador, localizada en

I. Responsabilidades de Trabajo

a. El título de la posición de la empleada es

b. La empleada es **interna (vive en el lugar de trabajo)** / **externa (vive fuera del lugar de trabajo)** (circule uno).

c. La empleada acuerda cumplir con las siguientes labores como requerimiento de su empleo:
(Sea tan específico como sea posible)

Cualquier responsabilidad adicional debe ser negociada por separado por escrito, al igual que la paga adicional.

II. Programación, Cancelaciones, y Registros

- a. La siguiente tabla representa una semana laboral típica. El Empleador limitará fluctuaciones y proveerá la mayor anticipación posible en caso de cambio. Horas adicionales deben ser negociadas verbalmente o por escrito, al igual que la paga adicional.

Día de la semana	Hora de comienzo (indicar AM o PM)	Hora de finalizar (indicar AM o PM)	Horas diarias
Domingo			
Lunes			
Martes			
Miércoles			
Jueves			
Viernes			
Sábado			
Total de Horas Semanales:			

- b. En caso de cualquier cancelación de horas en horario de trabajo típico por parte del Empleador, la Empleada debe ser pagada como de costumbre por todas las horas regulares.
- c. El Empleador debe registrar todas las horas trabajadas por la Empleada y mantener un registro en el siguiente lugar

el cual debe ser accesible para que la Empleada lo pueda revisar en todo momento.

III. Compensación y Reembolsos

a. El Empleador debe pagarle a la Empleada \$ _____ por semana, sin incluir horas extras.

- OR -

El Empleador debe pagarle a la Empleada \$ _____ por hora.

b. El Empleador debe pagarle a la Empleada una tarifa de horas extras por todas las horas sobre 40 que haya trabajado en una semana. La tarifa de paga de horas extras es \$ _____ por hora (1.5 veces la tarifa por hora regular).

c. El Empleador reembolsará todos los gastos que surjan a la Empleada durante el curso del empleo. Cualquier número de millas recorridas en el carro de la empleada durante horas de trabajo, serán reembolsadas al costo de la tarifa de reembolsos por milla del Servicio de Impuestos (IRS).

d. Todo viaje que se le pida hacer a la Empleada debe ser mutuamente acordado y debe ser compensado a una tarifa adicional que será negociada. El empleador debe proveer a la Empleada con su propio alojamiento durante el viaje.

e. El Empleador debe pagar el salario de la Empleada **al final de cada día de Trabajo / semana de Trabajo (circule uno)**.

f. Ambos el Empleador y la Empleada deben tener un registro firmado de cada pago de salario. El Empleador debe proveer a la trabajadora con copias de estos registros cada **Día de Trabajo / Semana de Trabajo (circule uno)**

IV. Empleo en casa (si corresponde):

a. El Empleador proporcionará a la Empleada que vive con un alojamiento privado razonable y adecuado, de la siguiente manera:

(por ejemplo, dormitorio privado (con cama), baño privado / compartido, área de almacenamiento)

- b.** Cualquier deducción del pago de la Empleada por las comidas o el alojamiento debe acordarse mutuamente y ser coherente con las leyes federales, estatales y locales.
- Las leyes estatales y locales limitan las deducciones de comida y alojamiento a:
\$ _____
 - El Empleador y la Empleada acuerdan que el Empleador puede deducir \$ _____ por semana por las comidas (realmente consumidas) y \$ _____ por semana por el alojamiento.
 - No se permiten otras deducciones, a menos que se acuerden mutuamente.

V. Comidas, Acceso a Comunicación, y Privacidad:

- a. El Empleador y la Empleada acuerdan los siguientes acuerdos con respecto a la comida:**
El Empleador le dejará saber a la Empleada con por lo menos un día de anticipación si habrá comida disponible para la Empleada en su día de trabajo. Si no hay comida disponible para la Empleada, entonces ella proveerá su propia comida. El Empleador permitirá que la Empleada utilice la cocina para calentar o preparar sus propias comidas.
- b.** La Empleada deberá tener acceso a la línea telefónica del Empleador para llamadas locales necesarias, y acceso al servicio wifi de internet del Empleador para comunicación por correo electrónico limitado a asuntos laborales, si es necesario, durante el Día de Trabajo.
- c.** El Empleador no instalará cámaras u otras formas de grabar video o sonido en ninguna parte del hogar sin el consentimiento directo de la Empleada.

VI. Tiempo Libre

- a.** La Empleada puede tomar _____ días de vacaciones pagados por año.
- b.** La Empleada puede tomar _____ días de enfermedad pagados por año, los cuales pueden ser utilizados en caso de enfermedad o para citas médicas para la Empleada o miembros de su familia.
- c.** El Empleador le pagará a la Empleada _____ semanas de licencia familiar por el nacimiento o adopción de un niño.

d. El Empleador debe pagar días libres en las siguientes fiestas:

e. La Empleada tiene la opción de tomar días libres sin pago en las siguientes fiestas:

VII. Beneficios, Seguro, e Impuestos

a. El Empleador debe proveer los siguientes beneficios para la Empleada:

b. El Empleador pagará y retendrá los impuestos requeridos por la ley, al igual que los impuestos de salario como haya sido acordado con la Empleada, al igual que cualquier otro tipo de impuesto necesario.

VIII. Evaluaciones Laborales, Aumentos, y Cartas de Referencia

a. El Empleador proveerá a la Empleada con una evaluación laboral escrita cada _____ meses.

b. La Empleada recibirá un aumento anual. La cantidad del aumento debe ser negociada entre el Empleador y la Empleada basada en el siguiente criterio: _____

c. El Empleador proveerá a la Empleada una carta firmada de referencia cuando la Empleada se la pida.

IX. Terminación de Trabajo

- a. El Empleador o la Empleada deben proveer por lo menos _____ semanas de anticipación antes de terminar este acuerdo laboral. Si el Empleador termina el acuerdo, el Empleador debe proveer _____ semanas de salario por indemnización.
- b. El Empleador entiende que la Empleada es protegida por las leyes laborales, sin importar la raza, género, religión, u origen nacional. El Empleador también entiende que es ilegal tomar represalias en contra de la Empleada por insistir en y asegurar el cumplimiento de sus derechos bajo este acuerdo laboral y otras leyes laborales.

Employer Signature: _____ **Date:** _____

Firma del Empleador: _____ **Fecha:** _____

Employee Signature: _____ **Date:** _____

Firma de la trabajadora: _____ **Fecha:** _____